

Le Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves recrute un chef d'équipe de brigade verte et responsable atelier

➤ **Présentation de la structure employeur et de son chantier d'insertion**

Le Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves (PLVG) est un Pôle d'Equilibre Territorial et Rural dont les deux membres sont la Communauté de Communes Pyrénées Vallées des Gaves et la Communauté d'Agglomération Tarbes Lourdes Pyrénées. Le territoire du PLVG compte 85 communes et 40 000 habitants de l'arrondissement d'Argelès-Gazost dans les Hautes-Pyrénées.

Le PLVG est un outil au service du développement du territoire : économique, écologique, culturel et social. Au travers de son projet de territoire, de ses missions et de ses compétences, le PLVG permet de mutualiser des moyens humains et financiers pour les projets dont la pertinence dépasse le périmètre des seuls EPCI.

Le PLVG ayant pris la compétence « Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations » au 1^{er} janvier 2017, il est chargé, entre autres, de l'entretien des cours d'eau à l'échelle du bassin versant du gave de Pau amont et a ainsi mis en place une Brigade Verte chargée de ces travaux.

Cette Brigade Verte du PLVG accueille un Atelier Chantier d'Insertion (ACI) spécialisé dans les travaux en rivière. L'entretien des cours d'eau est l'activité support du chantier d'insertion du PLVG. Il consiste essentiellement en des travaux sur la végétation (coupes, abattage, débroussaillage, ...) et de nettoyage de berges. Le chantier propose également d'autres activités afin de diversifier les travaux des CDDI et leur permettre de mieux se réinsérer dans une équipe et dans le monde du travail, affiner leur projet professionnel, définir des objectifs, etc...

➤ **Contexte et spécificités du poste**

Le poste est basé à Saint-Savin (Ateliers techniques de la Brigade Verte). Il nécessite toutefois des déplacements réguliers au siège du PLVG à Lourdes et sur le territoire Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves (et exceptionnellement sur les territoires environnants).

Le poste est placé au sein de la direction en charge de la Gestion des Milieux Aquatiques et de la Brigade Verte de la structure, sous l'autorité des techniciens rivières, et en lien étroit avec le Chef de Brigade Verte responsable du chantier d'insertion.

➤ Missions et responsabilités :

Les missions générales :

Le chef d'équipe assiste les techniciens rivières dans la mise en œuvre et le suivi des travaux liés à la gestion des milieux aquatiques sur le bassin versant du Gave de Pau amont par l'encadrement technique et social des équipes sur le terrain.

Missions administratives et d'encadrement (50%)

Il gère l'atelier (rangement, sécurité, entretien...), le matériel technique (consommables, fournitures, EPI), les véhicules (maintenance, suivi des stocks, réapprovisionnement) nécessaires à la bonne exécution des tâches.

Il accompagne l'intégration des nouveaux agents/encadrants sur le Plan Pluriannuel de Gestion des cours d'eau en Vallées des Gaves (PPG), les travaux en rivière, la sécurité, l'utilisation des matériels, ...

Il est également agent de prévention au sein de la collectivité ; son rôle est de conseiller et d'assister l'Autorité Territoriale dans la démarche d'évaluation des risques et dans la mise en œuvre d'une politique de prévention des risques.

Il encadre les agents :

- Suivre et contrôler les activités des agents (classique et/ou en insertion) dans la réalisation des travaux d'entretien et autres tâches menées dans l'atelier
- Contrôler l'exécution des travaux et leur conformité aux règles de l'art, aux exigences de sécurité et aux demandes du supérieur hiérarchique
- Assurer la sécurité des agents et l'application des consignes de sécurité
- Coordonner l'équipe, animer et motiver les agents pour l'atteinte des objectifs, expliquer les tâches à réaliser
- Gérer les relations conflictuelles et tensions au sein des équipes (techniques d'écoute, de gestion des conflits ...)
- Favoriser l'adaptation des agents CDDI (chantier insertion) au monde du travail, favoriser leur insertion
- Assurer le lien entre les agents, les encadrants, le conseiller en insertion professionnelle et la hiérarchie

Missions techniques (50%)

Il participe aux travaux sur le terrain avec les agents techniques de la brigade verte et est le relais entre ces derniers et le technicien rivière. Il doit s'approprier les modes et choix de gestion et d'aménagement déterminés par le technicien rivière, en cohérence avec le plan d'actions du PPG.

Il réalise une veille et une surveillance, en lien avec les agents de Brigade verte, sur la qualité et de la propreté de l'eau (repérage d'agents de pollution), sur l'état du lit, des berges et des ouvrages.

Il est en relation avec les maires, les techniciens rivières, les propriétaires riverains et usagers, en particulier sur les aspects pratiques d'organisation des chantiers (accès, autorisation, hygiène et sécurité au travail).

Les activités annexes :

Cartographie / topographie, communication écrite et orale, législation applicable aux travaux en rivière, conseil auprès de riverains,

Profil

➤ Formation

Bac +2 dans le domaine de la gestion des espaces naturels

➤ Compétences - connaissances - qualité

Savoirs :

- Compétences en gestion et encadrement d'équipe, de chantiers (l'encadrement de personnel en insertion serait un plus)
- Compétence en gestion administrative (gestion des commandes, atelier de travail...)
- Compétences techniques (bucheronnage, débardage, débroussaillage, élagage, plantations...) et mécaniques (fonctionnement et utilisation des outils/ du matériel)
- Une compétence en élagage et travaux sur cordes serait un plus pour la candidature
- Connaissance des risques et règles de sécurité
- Savoir utiliser et entretenir les outils et le matériel (tronçonneuse, débroussailleuses, etc...)
- Connaissances naturalistes en gestion des milieux aquatiques, techniques de protection et de réhabilitation de berges, d'habitats, techniques de génie végétal
- Savoir nager

Savoir-faire :

- Habileté et compétence manuelle et technique
- Organiser et gérer un chantier sur la base des objectifs de gestion, d'entretien ou d'aménagement définis par le technicien rivière
- Secourisme, hygiène et sécurité
- Coordonner l'activité d'une équipe, d'un chantier

Qualités personnelles :

- Bonne condition et résistance physique (manipulation d'outils, de charges/ terrain accidenté/ conditions climatiques...)
- Capacités relationnelles
- Capacité d'analyse
- Sans de l'organisation et rigueur
- Aptitude à encadrer une équipe et un public en situation difficile socialement (chantier d'insertion)
- Savoir faire respecter des consignes
- Sensibilité à la protection de l'environnement et à l'écosystème aquatique
- Aptitude à communiquer avec les usagers et les riverains
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel)

Permis B exigé + véhicule

Compétences optionnelles recherchées : CACES tracteur, minipelle et diplôme de cordiste ou grimpeur élagueur.

Conditions

Type de contrat : CDD de 12 mois (Catégorie : C / Adjoint Technique Territorial)

Temps de travail : 35h/semaine (cycle de travail sur 2 semaine : semaine 1 du lundi au vendredi/ semaine 2 du lundi au jeudi)

Horaires de travail : 8h-16h / juillet et Août : 7h-15h

Congés : selon la réglementation en vigueur soit 22,5 jours pour la durée du contrat

Lieu de travail : ateliers techniques de la brigade verte à Adast / déplacements sur le territoire du PLVG

Poste à pourvoir le 4 juin 2018

Afin d'assurer au mieux la continuité du service entre l'agent recruté et l'agent sur le départ, une période de transition de 15 jours est envisagée en début de contrat.

Candidatures

Merci d'envoyer votre CV + lettre de motivation par courrier ou mail
avant le 13 avril 2018 minuit
à l'attention de :

Monsieur le Président
PETR Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves
4 rue Michelet – 65100 LOURDES
Mail : contact@plvg.fr / Tel : 05.62.42.64.98

Si votre candidature est retenue, les entretiens seront programmés semaines 17 ou 18.