

Le Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves recrute un Encadrant Technique d'Insertion (H/F)

➤ **Présentation de la structure employeur et de son chantier d'insertion**

Le Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves (PLVG) est un Pôle d'Equilibre Territorial et Rural dont les deux membres sont la Communauté de Communes Pyrénées Vallées des Gaves et la Communauté d'Agglomération Tarbes Lourdes Pyrénées. Le territoire du PLVG compte 85 communes et 40 000 habitants de l'arrondissement d'Argelès-Gazost dans les Hautes-Pyrénées.

Le PLVG ayant pris la compétence « Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations » au 1^{er} janvier 2017, il est chargé, entre autres, de la restauration des cours d'eau à l'échelle du bassin versant du gave de Pau amont et a ainsi mis en place une régie chargée de ces travaux.

Cette Régie Travaux spécialisée dans les travaux en rivière, est divisée en deux unités :

- La Brigade Verte composée de 10 agents,
- Un Atelier Chantier d'Insertion (ACI) composé de 16 agents (12) agents en transition professionnelle, 2 Encadrants Techniques d'Insertion (ETI), une Conseillère en Insertion Professionnelle (CIP) et une Responsable Insertion. L'entretien des cours d'eau est l'une des activités support du chantier d'insertion du PLVG.

Ces deux unités sont localisées à l'atelier du PLVG situé à Saint-Savin et elles exercent leurs activités sur l'ensemble du bassin versant du Gave de Pau amont. Le siège du PLVG est situé sur Lourdes avec la direction et les agents techniques et administratifs. Les activités de la Régie Travaux consistent en des actions de coupes sur la végétation (arrachage, abattage, débroussaillage, ...), de gestion d'embâcles, de restauration et nettoyage de berges... D'autres activités sont également assurées par la Régie Travaux tel que l'entretien de la Voie verte ainsi que divers travaux selon les besoins et projets de la collectivité, en adéquation avec les compétences techniques détenues par l'équipe. Le chantier d'insertion propose également d'autres activités afin de diversifier les travaux des agents en transition professionnelle et leur permettre de mieux se réinsérer dans une équipe et dans le monde du travail, affiner leur projet professionnel, définir des objectifs, etc...

➤ **Contexte et spécificités du poste**

Le poste est basé à Saint-Savin (65) mais l'essentiel de l'activité (85%) aura lieu sur le terrain. Le poste est placé au sein de la direction en charge de la Gestion des Milieux Aquatiques et de la Régie Travaux.

L'Encadrant Technique d'Insertion assure l'accompagnement d'une équipe de salariés en transition professionnelle dans les activités de production en espaces naturels. Il anime, encadre et organise le travail de l'équipe de salariés. Il s'appuie sur les situations de travail pour transmettre et faire acquérir aux personnes en contrat d'insertion les comportements professionnels attendus en entreprise classique. Il accueille, oriente et accompagne chaque salarié sans discrimination d'âge, de sexe, de handicap, de niveau de formation, d'origine sociales...

➤ **Missions et responsabilités principales :**

ASSURER L'ENCADREMENT TECHNIQUE ET PEDAGOGIQUE DES SALARIES EN TRANSITION PROFESSIONNELLE

- Assurer la sécurité des et l'application des consignes d'hygiène et de sécurité
- Participer à la préparation et l'exécution des chantiers avec les salariés Veiller au bon déroulement des travaux en tenant compte des objectifs chantier et pédagogique, dans le respect des règles techniques et de sécurité
- Assurer un encadrement pédagogique et mettre en œuvre des apprentissages adaptés en situation de travail
- Rendre compte de ses activités et alerter sur les difficultés rencontrées
- Repérer les atouts/freins, potentiels et compétences des salariés

PARTICIPER A L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL ET AU SUIVI DES SALARIES DANS LEUR PARCOURS D'INSERTION

- Accueillir et intégrer le personnel en contrat d'insertion (CDDI)
- Evaluer les salariés en insertion dans le développement de leur savoir-faire et savoir être professionnel
- Fédérer et animer une équipe de salariés (gestion de conflits, motivation, écoute...)
- Respecter la confidentialité et le devoir de réserve concernant les informations connues dans l'exercice de l'activité
- Analyser et rendre compte de sa pratique d'encadrant technique d'insertion
- Assurer le lien entre les salariés en transition professionnelle, la CIP et la Responsable Insertion
- Participer aux réunions de suivi, d'analyse et de construction d'un mode d'accompagnement adapté et du projet d'insertion
- Participer aux recrutements et bilans tripartites des salariés en insertion

Activités et tâches (% du temps de travail) : 85 % sur le terrain et 15% à l'atelier sur le projet insertion et l'accompagnement des agents en parcours ainsi que l'entretien et la maintenance du matériel/des outils

➤ **Missions exceptionnelles :**

En cas de nécessités de service, l'ETI pourra être amené à travailler en renfort pour la Brigade Verte.

Profil recherché

- Diplôme ou titre professionnel dans le domaine des espaces verts/espaces naturels
- Diplôme et/ou expérience professionnelle acquise dans le champ de l'insertion
- Expérience en encadrement de public sensible et maîtrise de la technicité des travaux en espaces naturels
- Aptitude à l'encadrement
- Qualités relationnelles
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques
- Rigueur
- Bonne condition physique
- Maîtrise de la nage
- Permis B obligatoire

Les +

- Permis remorque et PL
- CACES R372 Cat 1/4/8)
- Formation aux premiers secours : SST ou PSC1

Compétences

Savoir-faire :

- Collaborer avec une équipe pluridisciplinaire pour assurer le suivi, l'analyse et l'évaluation des salariés en parcours
- Analyser et rendre compte de sa pratique d'encadrant technique
- Organiser les séquences d'apprentissage et de production
- Gérer une équipe en insertion, poser un cadre de travail et assurer la sécurité des salariés
- Faciliter l'apprentissage en situation de travail des savoirs, savoir-être et savoirs faire
- Réguler les relations entre les membres de l'équipe et créer un climat favorable à la progression de tous.
- Réaliser divers travaux de gestion et entretien d'espaces naturels (bucheronnage, débroussaillage, élagage, plantations...)
- Savoir utiliser et entretenir les outils et le matériel (véhicules, engins de chantiers, tronçonneuses, débrousailleuses, etc...)
- Savoir nager
- Connaissances des risques et règles de sécurité
- Utilisation de l'informatique (Word, Excel et logiciel professionnel)

Les « plus » :

- permis BE et conduite d'engins (CACES R372 Cat 1/4/8)
- Compétences en menuiserie, petite maçonnerie ou autres domaines en lien avec le bâtiment

Savoir-être :

- Bonne condition et résistance physique (manipulation d'outils, de charges/ terrain accidenté/ conditions climatiques...)
- Autonome, pédagogue, diplomate, intérêt pour la transmission de savoirs être et savoirs faire
- Qualités d'observation, d'écoute, de patience et de persévérance
- Respect des consignes données par le supérieur hiérarchique et notamment des consignes de sécurité et les faire respecter par son équipe
- Conduite professionnelle rigoureuse et savoir garder la bonne distance relationnelle par rapport au public accueilli
- Respecter la confidentialité des informations et des documents
- Se montrer diplomate, ouvert à la discussion et à l'échange de points de vue
- Aptitude à communiquer avec les usagers et les riverains
- Sensibilité à la protection de l'environnement et à l'écosystème aquatique

Conditions d'emploi

Conditions et contraintes d'exercice :

- Déplacements quotidiens en voiture
- Travail en extérieur par tout temps
- Pénibilité physique
- Sens du service public
- Discrétion et secret professionnel
- Devoir de réserve

Moyens mis à disposition :

- Véhicules de service
- Assurance auto-collaborateur
- Bureau
- PC et téléphone portable
- Matériel technique

Type de contrat : Poste à pourvoir par voie contractuelle (CDD de droit public de 12 mois)

Temps de travail : 35h/semaine (cycle de travail sur 2 semaine : semaine 1 du lundi au vendredi/
semaine 2 du lundi au jeudi)

Horaires de travail : 8h-16h / juillet et août :7h-15h

Congés : selon la réglementation en vigueur

Rémunération : selon qualification et expérience + SFT (le cas échéant) + RIFSEEP

Résidence administrative : ateliers techniques à Saint-Savin (8 route de Saint-Savin)

Poste à pourvoir le 14 novembre 2022

Candidatures

Merci d'envoyer votre **CV + lettre de motivation** par courrier ou mail

avant le 16 octobre 2022

à l'attention de :

Monsieur le Président
PETR du Pays de Lourdes et des Vallées des Gaves
4 rue Michelet – 65100 LOURDES
Mail : contact@plvg.fr / Tel : 05.62.42.64.98